



Acta
Mesa Estratégica de Recursos Hídricos en Cuenca Río Aconcagua
Dirección General de Aguas, Región de Valparaíso

MESA ESTRATEGICA DE RECURSOS HÍDRICOS PARA LA CUENCA DEL RÍO ACONCAGUA			
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:		Primera Sesión Extraordinaria Mesa Estratégica de Recursos Hídricos en la Cuenca del Río Aconcagua	
FECHA:		Jueves 5 de diciembre de 2024	
CIUDAD/LOCALIDAD:		Comuna de Quillota	
LUGAR:		Open Hotel de Quillota	
HORA DE INICIO:		09:00	
HORA DE TÉRMINO:		18:00	
I. OBJETIVOS Y COMENTARIOS GENERALES ACTIVIDAD PARTICIPACIÓN CIUDADANA			
Como parte del proceso de transición hídrica justa, se han comenzado a conformar las Mesas Estratégicas de Recursos Hídricos (MERH) en diferentes cuencas a lo largo del país. El objetivo de estas mesas es contribuir al desarrollo de Planes Estratégicos de Recursos Hídricos de Cuenca (PERHC), y una vez que estos se implementen, dar seguimiento a su cumplimiento. El taller fue organizado por la Dirección de General de Aguas (DGA) del MOP, apoyada por la Iniciativa de Valoración del Agua de los Países Bajos, y corresponde a una sesión ordinaria de la MERH para la cuenca del Río Aconcagua, en la Región de Valparaíso. El taller duró 1 día, y contó con la participación de un grupo de 35 personas. Objetivos: (i) Generar un espacio seguro para fomentar el diálogo entre los actores de la cuenca (ii) Compartir conocimiento sobre los principios de Valoración del Agua; (iii) Abordar el proceso en desarrollo en la cuenca para lograr un entendimiento común del sistema del agua con un enfoque en los valores, las necesidades, los desafíos y responsabilidades de los distintos actores.			
II. TIPO DE CONVOCATORIA			
Con fecha 27 de noviembre de 2024, mediante ORD. N°1364 emitido por la DGA-Valparaíso, se convocó a los actores participantes de la MERH, a participar de la Primera Sesión Extraordinaria de la MERH del río Aconcagua, la cual se realizó en las dependencias Open Hotel de Quillota.			
III. REGISTRO GENERAL DE ASISTENCIA (Detalle en formato registro asistencia)			
Actor	Mujeres	Hombres	Total
TOTAL	16	19	35
IV. TEMAS TRATADOS			

Acta

Mesa Estratégica de Recursos Hídricos en Cuenca Río Aconcagua

Dirección General de Aguas, Región de Valparaíso

La sesión se divide en dos bloques, en el primer bloque, El Director Regional de la DGA Camilo Mansilla abrió el taller con un mensaje de bienvenida, estableciendo la importancia del trabajo colaborativo y los objetivos de la jornada, Luego, el facilitador Ignacio Verdugo prosiguió con la introducción del marco conceptual y operativo del taller mediante una plenaria interactiva. Se establecieron acuerdos de funcionamiento.

- Llegada, registro y café de bienvenida
- Palabras de bienvenida
- Generación de contexto
- Dinámica A-B-C
- Teoría de Sistemas
- Principios de Valoración del Agua
- Mapeo y priorización de problemas con una perspectiva valórica
-

En el segundo bloque, se desarrolló un trabajo de taller participativo, a través de una dinámica de constelación, los participantes exploraron las relaciones y tensiones valóricas entre los actores de la cuenca. Se facilitó el ejercicio usando elementos e información presentados a lo largo del día, y usando las herramientas y aproximaciones discutidas para dar claridad sobre roles, responsabilidades, posibles conflictos y oportunidades de relacionamiento en la cuenca.

- Constelación para explorar las dinámicas valóricas entre los actores de la cuenca

Finalmente, los participantes reflexionaron sobre su contribución individual al objetivo común. Se realizó un ejercicio interactivo para reforzar cómo el aporte de cada persona, tanto en su rol personal como profesional, contribuyen a alcanzar un objetivo común.

- Definición de compromisos, incluyendo aportes personales
- ¿Qué me llevo?
- Palabras de cierre

Teoría de Sistemas

Mediante un ejercicio interactivo, los participantes pudieron comprender cómo funciona un sistema y explorar las relaciones dinámicas y de interdependencia en un sistema complejo, internalizando el hecho que todos estamos relacionados y dependemos del resto, por lo tanto, cuando algo cambia, todos tenemos que adaptarnos.

En cuanto a la teoría de sistemas, ésta plantea que un sistema es más que la suma de sus partes, y se rige por tres principios clave: pertenencia, jerarquía y equilibrio

Mapeo y priorización de problemas con una perspectiva valórica

Luego de la presentación conceptual de los Valores de Agua, se trabajó con los participantes en identificar los problemas principales y los actores clave en la cuenca a través de un ejercicio interactivo. Asimismo, se comenzó a discutir sobre qué falta para poder solucionar esos problemas, de los cuales se seleccionaron para realizar la constelación:

1. Desarrollo económico
2. Educación
3. Crisis climática
4. Intereses contrapuestos
5. Falta de información
6. Desconfianza
1. 7. Gobernanza

Constelación para explorar las dinámicas valóricas entre los actores de la cuenca

A través de una dinámica de constelación, los participantes exploraron las relaciones y tensiones valóricas entre los actores de la cuenca.

La constelación fue basada en los problemas los problemas presentados por los participantes en el ejercicio anterior. Inicialmente se eligieron 7 problemas para este ejercicio, y durante el transcurso del ejercicio, se agregaron otros problemas (problemas con la pequeña agricultura y víctimas del cambio climático).

Algunas reflexiones generales del trabajo con constelaciones fueron:

- Hay dificultades y desafíos, pero en conjunto podemos enfrentarlos. Somos muchos con problemas y desafíos en común, falta generosidad, a veces se priorizan los objetivos personales antes que el bien común. Se busca la necesidad de un actor que convoque y auné, por ejemplo, el gobierno, y es necesario trabajar más en esa construcción.
- Si bien existen conflictos rígidos y desconfianza, de a poco se empieza a ver el sistema y la gestión integrada. El acceso a información y el diálogo son parte importante de esto.
- Inicialmente durante el ejercicio, el grupo no era consciente de lo que se estaba perdiendo, y las víctimas del cambio climático no estaban siendo reconocidas.
- El protagonista en este ejercicio fue la empatía, y la importancia que tiene al dialogar desde posiciones e intereses contrapuestos.

Aportes personales y qué me llevo

Los participantes reflexionaron sobre su contribución individual al objetivo común. Se realizó un ejercicio interactivo para reforzar cómo el aporte de cada persona, tanto en su rol personal como profesional, contribuyen a alcanzar un objetivo común.

Los principales aportes compartidos desde sus roles profesionales fueron:

Dirección General de Aguas

- Esta sesión es la iniciación de un proceso donde es necesario dar pasos pequeños para generar confianza, crear espacios seguros para el diálogo entre los actores de la cuenca, brindando mejores condiciones para el trabajo de las MERH y reconociendo su complejidad.
- Aportar experiencias de otras mesas.
- Contribuir a hacer que esta no sea solo una instancia más, sino que sea parte de un proceso, construyendo algo en común, aunque parte del proceso sea incómodo.
- Actuar como mediador y también como ejecutor de proyectos.

- Escuchar las narrativas que definen acciones que cambian el territorio
- Apoyar y cuidar el desarrollo del PERHC.

Actores de la cuenca

- Conocimientos técnicos e instrumentos de planificación; buena voluntad y honestidad.
- Administración eficiente de recursos de riego, haciendo partícipes a las comunidades e integrando su conocimiento, para un desarrollo conjunto de soluciones.
- Contribuir a transmitir confianza y ser un interlocutor con la pequeña agricultura, gestionar conocimiento disponible sobre infraestructura hídrica; descubrir la importancia de dialogar para buscar soluciones. Darle cuenta que entre nosotros podemos caminar más firmes en conjunto.
- Contribuir a la educación ambiental y el cambio climático y su importancia para la gestión de recursos hídricos. Investigación y difundir, producir información.
- Invitar a actores y aprovechar las redes; esperanza concreta y representación transversal.
- mostrar información para conocer desafíos y soluciones, escucha activa y llevar necesidades al rubro minero.
- Disposición de participar y escuchar.
- Poner a disposición el conocimiento técnico de la cuenca para responder a preguntas; escucha y participación activa y empática.
- Conocimiento, recordar la meta bien social; conocimiento del grupo con quien trabajar
- Contribuir con la sustentabilidad del proceso, aportando nuevas perspectivas y apoyando el desarrollo de confianza entre los actores desde su rol.
- Participar, aprender y retroalimentar comunidad; nuevas amistades, nuevas dinámicas institucionales.
- Motivación y disposición de ser un agente de cambio, contribuyendo a educar; responsabilidad de transmitir el aporte al titular de la organización

Adicionalmente a los aportes que distintos participantes mencionaron desde sus respectivos roles, la mayor parte de ellos se comprometieron a aportar tiempo y ganas para que este tipo de sesiones se puedan repetir en el futuro, buscando construir juntos una mejor gobernanza del agua. Además, se mencionó la necesidad de tener una mirada macro (regional) y una gestión territorial, así como también la concientización y educación ambiental a todas las comunidades en la cuenca.

En general, los participantes reaccionaron positivamente al espacio que se creó durante el taller, reforzando la necesidad de contar con estos espacios para el diálogo a pesar de las diferencias. Los diferentes representantes de organizaciones además se comprometieron a compartir lo discutido y aprendido con sus organizaciones.

Responsable Acta:	Pablo Liendo Latorre
Anexos:	1) Registro Fotográfico



Acta
Mesa Estratégica de Recursos Hídricos en Cuenca Río Aconcagua
Dirección General de Aguas, Región de Vaparaíso

ANEXOS 2. Registro Fotográfico de la reunión.

